

корпоративное издание ТОО «West Dala»

WEST DALA NEWS

В НОМЕРЕ:

**Безопасность
труда превыше всего**
стр 2

Новости

стр 3

**Сотовая связь:
вред или польза?**

стр 4

Следуем кодексу

стр 5

Весна как праздник

стр 6

ВЕСНА КАК ПРАЗДНИК!

Вместе с теплыми лучами солнца март дарит нам череду праздников и приятных встреч. Поздравляем всех с наступлением нового сезона и предлагаем небольшой экскурс в историю главных дат первого месяца весны.

Первый мартовский праздник, конечно, 8 марта – Международный женский день. Исторически он означал солидарность трудящихся женщин, борьбу за равенство прав и эмансипацию, но сегодня 8 марта олицетворяет красоту, добро и внимание к прекрасной половине человечества.

В нашем коллективе этот праздник особенный, ведь в компании женщины составляют только 20,5% от общего количества сотрудников. Наши прекрасные дамы трудятся как в офисе, так и на производственных объектах. Причем, высокий уровень их ответственности и профессионального отношения к своим обязанностям отмечают как коллеги, так и деловые партнеры.



В нашем регионе одним из важных и почитаемых является Амал мейрамы с традицией «Көрісу» накануне Наурыза.



14 марта издревле считался началом нового года. В древние времена, когда казахи занимались исключительно кочевым скотоводством, ровно за неделю до дня весеннего равноденствия, все подсчитывали свой скот и, радуясь, что долгая зима, наконец, позади, навещали друг друга, обсуждали убытки и приплод, а также готовились к Наурызу. Этот обычай сохранился лишь в Атырауской, Мангистауской, Западно-Казахстанской областях, некоторых районах Актюбинской области. Люди в этот день посещают не менее 5 домов, в которых живут их старшие по возрасту родственники. Издавна в народе знаком особого уважения считался обычай здороваться с самым пожилым человеком в ауле.

И вот, уже через неделю, 21 марта мы отмечаем один из самых главных

праздников – Наурыз. Он имеет глубокие исторические корни: кочевники отмечали Наурыз еще пять тысяч лет назад. Однако, так было не всегда. Праздник Наурыз был запрещен советской властью в ходе борьбы с пережитками «прошлого» в 1926 году. Хотя по сути праздник не являлся религиозным, но его запрет сопровождался атеистической пропагандой, массовыми репрессиями священнослужителей и людей, совершивших религиозные обряды. Только в 1988 году, незадолго до распада Советского Союза, Наурыз вновь стал праздником, а официально признан указом президента 15 марта 1991 года. С тех пор он вновь занял свое место как самый важный и популярный праздник в Казахстане.

Фоторепортаж с праздничных мероприятий смотрите на 4 странице.

ОБРАЩЕНИЕ

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА ПРЕВЫШЕ ВСЕГО!

Это обращение я адресую всем работникам компании West Dala и подрядных организаций. Как первая казахстанская сервисная компания по комплексному управлению отходами, ориентированная на оказание услуг на уровне международных стандартов, мы стремимся оставаться лидерами и быть примером для других в своем сегменте рынка путем всестороннего внедрения передового международного и отечественного опыта в области управления отходами.

При достижении этой цели одним из самых важных условий в работе является безопасность и охрана труда и, прежде всего, безопасность работников компании, подрядных организаций и посетителей производственных объектов.

Деятельность компании связана с работами по обращению с опасными отходами, поэтому безопасность при выполнении работ всегда остается для нас на первом месте.

В компании West Dala действует Политика в области качества, охраны здоровья, техники безопасности и охраны окружающей среды, которая едина для всех наших производственных объектов. Данная Политика включает ряд принципов в области безопасности и охраны труда, а именно:

- West Dala заявляет о том, что, осуществляя свою деятельность, уделяет первостепенное значение вопросам обеспечения безопасных условий труда, охраны здоровья и окружающей среды, а также удовлетворенности своих клиентов.
- West Dala берет на себя обязательство контролировать, а где возможно, предотвращать воздействие неблагоприятных аспектов, возникающих в процессе работы на окружающую среду, минимизировать риски возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Осуществлять свою деятельность в соответствии с действующим законодательством и иными требованиями в области качества, охраны здоровья, техники безопасности и охраны окружающей среды, минимизируя воздействие своей деятельности на окружающую среду.
- Каждый работник Компании или Подрядной организации имеет право приостановить любую работу в случае, если он расценивает ее продолжение как угрозу для персонала, окружающей среды или собственного здоровья.

Эти принципы должны быть поняты и приняты всеми работниками на объектах компании West Dala. Давайте вместе работать над недопущением несчастных случаев на рабочих местах. Каждый работник компании и подрядной организации должен возвращаться домой в конце рабочего дня живым, здоровым и трудоспособным.

Безопасность прежде всего!



Багдат Дуйсебаев
Руководитель департамента
промышленной безопасности и
охраны труда ТОО «West Dala»

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Руководство и коллектив ТОО «West Dala» выражают свои глубокие искренние соболезнования семье Кияузгалиева Даурена, который погиб в результате несчастного случая на Комплексе по обращению с отходами (КОО) «Тенгиз» 8 февраля 2023 года. 29-летний Кияузгалиев Даурен работал в компании с 2019 года водителем. У него остались супруга и сын.

Руководство ТОО «West Dala», понимая тяжесть утраты, оказывает всестороннюю поддержку семье погибшего.

Причина несчастного случая будет определена после заключения государственной комиссии. Инцидент со смертельным исходом произошел впервые за 18 лет деятельности компании.



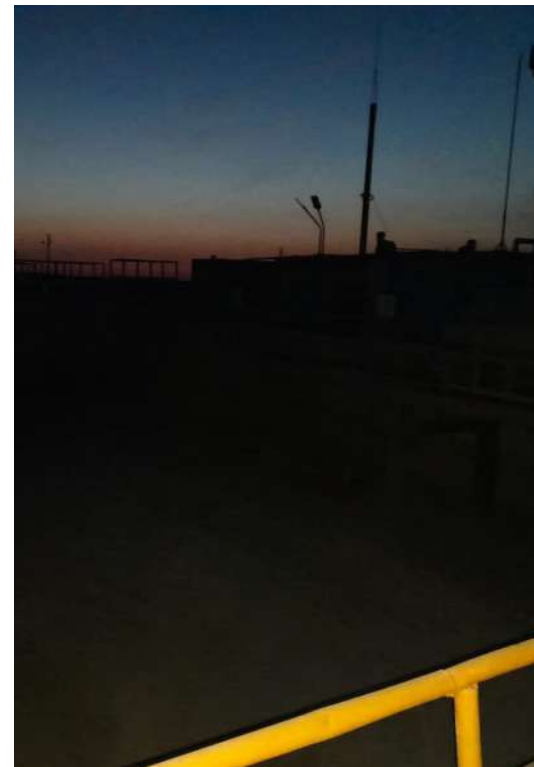
НОВОСТИ

ПРИВЛЕЧЬ ВНИМАНИЕ К ЭКОЛОГИИ

25 марта компания West Dala присоединилась к самой массовой экологической акции «Час Земли», которая проводится во всем мире по инициативе Всемирного фонда дикой природы (WWF). В 2023 году «Час Земли» в Казахстане приурочен к теме важности сохранения природы страны.

Ровно на час, с 20.30 до 21.30, объекты КУО, КППиРО, КОО «Прорва», КОО «Узень» и КОО «Кошанай» отключили электричество с целью участия в акции «Час Земли». Такое символическое действие – это своеобразный экологический призыв бережного отношения к природе. Даже небольшие изменения в привычках помогут сохранить

экологию. Ежегодно один казахстанец производит около 400–450 кг мусора, большая часть которого формируется из продуктов потребления. Таким образом, мы все ответственны за проблемы, связанные с замусориванием планеты. Давайте менять потребительское отношение к окружающей среде во имя спасения природы!



НЕСЕМ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СВОЙ КРАЙ

Компания West Dala выпустила первый корпоративный социальный отчет (КСО) по итогам деятельности в 2022 году.

Отчет КСО включает в себя информацию о реализованных благотворительных, экологических проектах и проектах по взаимодействию с государственными

органами и местным сообществом, то есть жителями регионов, в которых компания осуществляет деятельность. Приоритетным направлением КСО в политике компании является поддержка детей-сирот и детей с ограниченными возможностями в регионах присутствия. При реализации проектов компания отдает предпочтение адресной помощи конкретным лицам. В 2022 году West Dala реализовала более 20

благотворительных проектов в целях поддержки детей-сирот и детей с ограниченными возможностями в Атырау, Атырауской и Мангистауской областях в сотрудничестве с благотворительными фондами и местными органами власти. В отчетном году на такие проекты West Dala направила более 17 млн тенге. Также компания уделяет большое внимание проектам, направленным на охрану окружающей среды.

ВСЕ НА ПЕРЕРАБОТКУ!

Государственную регистрацию получило новое некоммерческое объединение юридических лиц «Ассоциация переработчиков вторичного сырья Казахстана». В ассоциации отметили, что часть отходов деятельности человека, подлежащая вторичной переработке, считается наиболее ценной и представляет весомый интерес для бизнеса.

«Из 100 тыс. тонн пластика, образующегося на мусорных

полигонах в Казахстане, сегодня перерабатывается лишь около 3,5 тыс. тонн. Оставшиеся 96,5 тыс. тонн пластика, которые могли бы приносить экономике нашей страны миллионы, буквально закапываются в землю на полигонах, гниют и сжигаются на стихийных свалках, а имеющиеся в Казахстане заводы по переработке вторсырья не могут работать в полные производственные мощности из-за нехватки сырья. Ассоциация переработчиков вторичного сырья Казахстана займется созданием условий для

продвижения отрасли вторичного сырья и усилением ее роли, она ставит перед собой такие задачи, как: усиление точечной господдержки переработчиков вторсырья и налаживание процесса субсидирования отрасли в целом, регулирование вывоза сырья, внесение изменений в действующее законодательство, содействие подготовке квалифицированных кадров, внедрение цифровизации в отрасль для повышения ее прозрачности и другие проблемные вопросы.

ЗДОРОВЬЕ

СОТОВАЯ СВЯЗЬ: ВРЕД ИЛИ ПОЛЬЗА?

Многочисленные исследования по поводу вреда или пользы сотовой связи, проведенные в мире, своими неоднозначными результатами ставят больше вопросов, чем дают ответов. Всемирная Организация Здравоохранения констатирует, что последствия воздействия электромагнитных полей сотовой связи, как на отдельных людей, так и на общество в целом еще не ясны.



Никаких серьезных доказательств, которые бы подтверждали бы одну или другую точку зрения, до сих пор нет. Единого мнения о том, вредны ли «мобильники» для здоровья, среди исследователей пока нет. Если телефон выпущен известным производителем и сертифицирован, значит, излучение от него укладывается в установленные гигиенические нормативы. Размещение базовых станций систем сотовой подвижной электросвязи и широкополосного беспроводного доступа на зданиях дошкольных и общеобразовательных учреждений, организаций здравоохранения для детей, стационарных оздоровительных лагерей и интернатов всех типов, а также на территориях земельных участков данных объектов будет сопровождаться проведением оценки риска возможного неблагоприятного

влияния электромагнитных полей на людей, находящихся в данных зданиях и на территориях их земельных участков.

Сотовая связь обеспечивается базовыми станциями и мобильными радиотелефонами пользователей-абонентов. Места размещения антенн базовых станций выбираются таким образом, чтобы близлежащие здания и сооружения не попадали в зону превышения допустимого гигиенического норматива. Базовая станция – это приемопередающее устройство, которое используется для организации связи телефона с коммутатором.

Функциональные нарушения, которые могут быть вызваны биологическим действием электромагнитных излучений, способны накапливаться в организме, но являются обратимыми, если исключить воздействие излучений или свести их к минимуму. Поэтому необходимо придерживаться предупредительного принципа в использовании мобильных телефонов с целью сведения к минимуму риска для здоровья.

Необходимо помнить, что в условиях экранирования (автомобиль, железобетонные здания и т.п.) плотность потока энергии электромагнитного излучения многократно усиливается. Так же, как и с увеличением расстояния до базовых станций.



При использовании сотового телефона принимать меры по ограничению воздействия электромагнитных излучений:

- ограничивайте продолжительность и частоту разговоров (рекомендуемая продолжительность однократного разговора – не более 3-4 мин.), максимально увеличивайте период между двумя разговорами (минимально рекомендованный - 15 мин.);
- преимущественно используйте мобильные телефоны с гарнитурами и системами «свободные руки» («hands free») и т.п.;
- чаще пользуйтесь услугами SMS;
- не пользуйтесь телефоном без необходимости (дома и в офисе прибегайте к обычному проводному), воздерживайтесь от длительных переговоров в условиях неустойчивого приема, так как мощность аппарата в таком случае автоматически повышается до максимальной величины;
- при вызове абонента, до получения устойчивой связи держите телефон на расстоянии от себя, не прикрывайте ладонью или пальцами руки антенну мобильного телефона, встроенную в корпус.
- не следует давать сотовый телефон в пользование детям;
- телефоны лучше носить в сумках, держать на столе, то есть подальше от тела; не носите его в карманах, расположенных в области сердца и других жизненно важных органов;
- не рекомендуется использовать мобильный телефон беременным женщинам, особенно важно не держать его вблизи плода.

Ерзат Туякбаев
Начальник службы охраны здоровья
ТОО «West Dala»

ЦЕННОСТИ

СЛЕДУЕМ ЭТИКЕ

В первом квартале 2023 года в компании West Dala принят Кодекс корпоративной этики, который отражает видение и понимание сотрудниками принципов корпоративной этики и корпоративных ценностей.

В документе прописаны правила и нормы корпоративной культуры компании, ее дальнейшее продвижение среди сотрудников. Как отмечают разработчики Кодекса, в нем закреплены ключевые ценности, принципы и правила, которыми руководствуются все сотрудники компании в своей деятельности, как при принятии стратегически важных решений, так и

в повседневных ситуациях. В Кодексе есть раздел, посвященный обязательствам компании, а также обязанностям сотрудников и руководителей всех уровней. В частности, не разрешается разглашать посторонним лицам любую конфиденциальную информацию и избегать обсуждения такой информации в любом месте, где может иметь место несанкционированное распространение данной информации. Необходимо защищать корпоративные ресурсы компании, пользоваться ими эффективно и бережно, не использовать их для личного обогащения, выгоды или

любой другой деятельности. Согласно Кодексу, компания обеспечивает справедливое и честное отношение к сотрудникам. Компания обязуется обеспечивать все меры гарантирования безопасности и охраны труда, а также оценивать, поощрять инициативные идеи и предложения сотрудников, реализация которых имеет положительный эффект для компании. В целом, Кодекс корпоративной этики – часть корпоративной культуры, которая призвана сплотить коллектив для эффективного достижения необходимых результатов.

СПОНСОРСТВО

ЮНЫМ СПОРТСМЕНАМ ПОСВЯЩАЕТСЯ

В честь Наурыз мейрамы в городе Форт Шевченко состоялся Областной турнир по панкратиону на приз акима города среди кадетов и юношей. Компания West Dala выступила спонсором такого важного события.

В течение двух дней, с 20 по 21 марта, юные спортсмены демонстрировали свое мастерство, выдержку и подготовку. Победителей турнира награждал наш коллега, менеджер проекта Тарас Айсултанов. За поддержку мероприятия от имени акима города Форт Шевченко руководителю West Dala переданы Благодарственное письмо и памятная медаль.



ФОТОРЕПОРТАЖ

ВЕСНА КАК ПРАЗДНИК!

Мы любим праздники и отмечаем их с большой радостью. После пандемии такие встречи с коллегами стали еще ярче, оставляя в памяти приятные воспоминания.

ПРАЗДНОВАНИЕ

8 МАРТА

Накануне 8 марта в офисе компании поздравили милых дам: никто не остался без цветов и внимания. Теплые пожелания от мужчин-коллег сделали этот рабочий день праздничным и торжественным.



НАУРЫЗ НА КУО

В честь Наурыз мейрамы перед офисом КУО установили белоснежный шатер с шаныраком как прообраз казахской юрты. С самого утра здесь было шумно и весело: подготовка столов с угощениями, встреча коллег под радостные приветствия. Солнечная погода усиливала праздничное настроение и ощущение Наурыза как символа весны, обновления, добра и созидания. Конечно, не обошлось без домбры и различных конкурсов, которые помогли еще лучше узнать коллег!

