

корпоративное издание ТОО «West Dala»

WEST DALA NEWS

В НОМЕРЕ:

**ПОДГОТОВКА
НОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ**
стр 2

ОЦЕНКА ВЫБРОСОВ
стр 3

**СТУДЕНТЫ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ**
стр 4

**ЧЕМ ЗАПОМНИТСЯ
2023 ГОД**
стр 5

ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ 2024 ГОДОМ!

Дорогие коллеги и партнеры!

Весь 2023 год мы работали четко и слаженно, стабильно выполняя свои обязательства перед Клиентами. Гордимся тем, что наша работа вносит весомый вклад в устойчивую работу сферы управления отходами. Выражаем признательность и благодарность Клиентам за поддержание и развитие партнерских отношений, которые позволяют расти и совершенствовать процессы.

Мы вступаем в новый, 2024 год, с большими планами и уверенностью, что все задачи будут успешно решены благодаря профессионализму и трудолюбию нашего коллектива.

Желаем всем крепкого здоровья, уютного домашнего очага, благополучия и счастья!



ИТОГИ

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ –ОСНОВА УСПЕХА

Уходящий 2023 год был динамичным и сопровождался различными реформами в стране. На их фоне происходили важные события, влиявшие на работу компании. Мы с достоинством принимали все вызовы и противостояли сложностям.

Фундаментом нашего успеха является профессиональная репутация компании West Dala на рынке, которая создавалась за счет трудового вклада каждого сотрудника. В этом году West Dala отметила свой 18-й

день рождения. Важно отметить, что почти 10% всех сотрудников являются членами команды, проработавшими более 10 и 15 лет. Несомненно, это говорит о стабильности компании и лояльном отношении со стороны работников.

В новом году, с учетом ESG-трансформации, курс на поддержание лояльности к компании сохранится. Планируются программы и проекты, развивающие навыки наставничества и профессионального роста. Также компания продолжит сотрудничество

с клиентами, придерживаясь принципов безопасного труда и охраны окружающей среды.



КАЛЕНДАРЬ

12 МЕСЯЦЕВ ПОЛЕЗНЫХ ДЕЙСТВИЙ

Корпоративный календарь West Dala на 2024 год посвящен Целям устойчивого развития (ЦУР) ООН.

Чтобы привлечь внимание к этой теме, мы адаптировали некоторые цели, рассматривая их как личный вклад любого из нас в поддержку ЦУР. Эти полезные действия просты и полезны для каждого: следить за собственным здоровьем, беречь воду, формировать экологичные привычки и многое другое.

Благодарим всех сотрудников, принимавших участие в создании календаря, за неравнодушие и активность!

2023 жылдан бастап, West Dala БҰҰ-ның Тұрақты даму жөніндегі Жетінің шарттық кәсіпшілігі бойынша және ESG корпоративтік трансформациясын кезең-кезеңімен жүзеге асыруда. БҰҰ Тұрақты даму мақсаттарын (ТДМ) қолдану компания үшін де, барлық қызметкерлер үшін де маңызды. Сондықтан біз 2024 жылға арналған күнтізбені, әрбір адамның жеке үлесі тұрғысынан, ТДМ тақырыбына арнадық. Біз өзіндік дамытамыз, яғни ортақ іске үлес қосамыз. Бізге қосылыңыздар!

С 2023 года компания West Dala является участником Глобального договора ООН в области устойчивого развития и внедряет позитивную корпоративную ESG-трансформацию. Применяйте Цели устойчивого развития (ЦУР) ООН важно как для компании, так и для всех сотрудников. Именно поэтому календарь на 2024 год мы посвятили теме ЦУР с точки зрения личного вклада каждого человека. Будем развиваться сами, значит, будем вносить вклад в общее дело. Присоединяйтесь!

Since 2023, West Dala has been a participant in the UN Global Compact for Sustainable Development and is implementing a phased corporate ESG transformation. Applying the UN Sustainable Development Goals (SDGs) is important for both the company and all employees. That is why we dedicated the calendar for 2024 to the topic of SDGs from the point of view of the personal contribution of each person. We will develop ourselves, which means we will contribute to the common cause. Join us!

2024 ЯНВАРЬ JANUARY **ҚАҢТАП** WEST DALA

Дс	Пн	Мо	Сс	Вт	Ср	Ср	Ве	Ср	Тұ	Бс	Чт	Жм	Пт	Fr	Сн	Сб	Sa	Же	Бс	Su	
1	2	3	4	5	6	7															
8	9	10	11	12	13	14															
15	16	17	18	19	20	21															
22	23	24	25	26	27	28															
29	30	31																			

**Өз денсаулығыңды бақыла!
Следи за собственным здоровьем!
Take care of your own health!**



УСТАНОВКИ

ПОДГОТОВКА НОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ

КППИРО

В ходе пуско-наладочных работ нового оборудования по очистке стоков и жидких отходов на КППИРО значительно увеличили линейку реагентов, за счет чего можем принимать на очистку широкий диапазон стоков и жидких отходов. В данный момент идет оптимизация производительности оборудования, отладка бесперебойного поступления стоков. Получены первые положительные результаты по проектным показателям очищенных стоков. Ввод в эксплуатацию установки в режиме круглосуточной работы планируется в первом квартале 2024 года.



Тенгиз

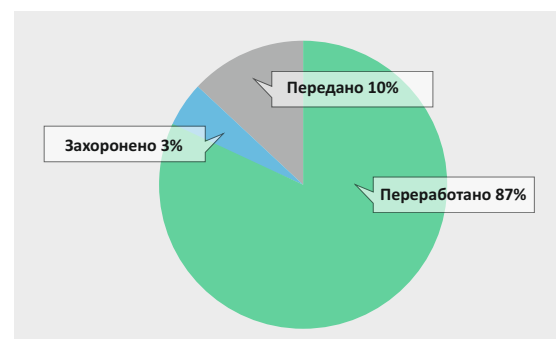
Продолжаются пуско-наладочные работы нового инсинератора ИН-50,5 на КОО «Тенгиз». Специалисты высшей категории отлаживают и доводят до совершенства системы газоочистки, подачи твердых и жидких отходов, синхронное автоматическое управление всем оборудованием. С вводом в эксплуатацию нового инсинератора компания минимизирует транспортировку опасных отходов на дальние расстояния, а также значительно покрывает потребности наших заказчиков в экологически безопасной термической переработке отходов.

ПРОИЗВОДСТВО

ДАННЫЕ ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2023 ГОДА

Компания West Dala принимает все виды отходов, включая опасные и неопасные. По данным экологов, за 9 месяцев 2023 года компанией принято 166 473,7 тонн отходов, причем 142 041,3 тонны из них составляли опасные отходы. Самой компанией за год образовано 1079,6 тонн отходов. За этот же период

службами компании переработано 128 137,6 тонн (87%), а захоронено 4376,7 тонн (3%). При этом, 14478,2 тонны (10%) переданы на дальнейшую переработку. При обращении с отходами соблюдались все условия действующего законодательства.



ОТЧЕТ

БАЗИРУЯСЬ НА ЛУЧШИХ ПРАКТИКАХ

В этом году компания West Dala подготовила Отчет по устойчивому развитию за 2022 год, который содержит нефинансовую отчетность на основе международных стандартов.

«С момента своего основания ТОО «West Dala» является социально-ориентированной компанией, которая вносит заметный вклад в экологическую устойчивость регионов присутствия. Для нас стратегически важны не только коммерческий успех

и финансовая результативность, но и создание долгосрочной ценности для клиентов, работников, местных сообществ и других стейкхолдеров», – отметил Генеральный директор компании Кайрат Салахаденов в своем приветственном обращении в Отчете. В документе описаны система устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами, также в Отчете раскрыта полная информация по темам

«Ответственное ведение бизнеса», «Трудовой коллектив» и «Окружающая среда и климат».



ОБУЧЕНИЕ

ОЦЕНКА ВЫБРОСОВ

В рамках подготовки документа «Отчет компании West Dala по инвентаризации парниковых газов за 2022 год» для сотрудников проведено обучение. Во время тренинга специалисты компании ознакомились с методами оценки выбросов парниковых газов (Scop 1, Scop2, Scop 3) в соответствии с международной методологией GHG Protocol. «Оценка, а также последующее снижение выбросов парниковых газов, имеют важное значение в современных условиях, поскольку мы постоянно

сталкиваемся с изменениями погодных условий, которые напрямую и косвенно влияют на производственную деятельность», – отмечает Светлана Сатанова, менеджер ООС West Dala. Она отметила, что «окружающая среда», общество, корпоративное управление – это стратегия ведения бизнеса, подразумевающая бережное отношение к природе, работникам компании и обществу. В Казахстане устойчивость компаний стала оцениваться через качество роста и возможность создавать долгосрочную

ценность для заинтересованных сторон, включая окружающую среду, а не только через прибыль и другие финансовые показатели. Все большее число инвесторов при принятии решений о вложении в ту или иную компанию учитывают ее влияние на экологию и общество. Важно, что методам оценки выбросов парниковых газов на семинаре обучались не только экологи, а широкий круг специалистов компании.

ТРЕНИНГИ

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА В БИЗНЕС-СРЕДЕ

Представитель компании West Dala приняла участие в тренинге «Бизнес и права человека», проведенном Программой развития Организацией Объединенных Наций (ПРООН) в Алматы. Один из важных посылов тренинга – «Добросовестный бизнес не тот, что не имеет рисков по правам человека, а тот, что умеет их обнаружить и минимизировать». Чтобы оставаться конкурентоспособными и минимизировать финансовые, юридические, операционные и репутационные риски, все большее число предприятий принимают политику в области прав человека и участвуют в должной осмотрительности в области прав человека. Руководящие принципы

ООН состоят из трех основных элементов: ответственность правительства за защиту прав человека, корпоративная ответственность за соблюдение прав человека и рекомендации для обеих сторон по обеспечению доступа к эффективным средствам правовой защиты для жертв нарушений прав человека. Для компаний актуальными в этой сфере являются: право на жизнь; право не подвергаться подневольному или принудительному труду; право на равенство перед законом, равную защиту, недискриминацию; право на доступ к эффективным средствам правовой защиты; право на неприкосновенность частной жизни. Важно отметить, что в компании

West Dala в 2023 году принята «Политика в области прав человека, многообразия и равных возможностей», а также тема защиты прав человека отражена и в других внутренних нормативных документах компании.



НАСТАВНИЧЕСТВО

СТУДЕНТЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



В ноябре этого года началась реализация Соглашения между компанией West Dala и Атырауским университетом нефти и газа им. Сафи Утебаева о сотрудничестве по внедрению дуальной системы подготовки кадров на производственных объектах West Dala.

Сейчас у наших коллег обучаются студенты, изучающие транспортные технологии, промышленную экологию, энергетику, химические технологии, логистику, безопасность и защиту окружающей среды, IT и менеджмент нефтегазового бизнеса. Наставничество помогает сотрудникам раскрывать свой профессиональный и творческий потенциал. Для компании West Dala также важно, что через обучение передаются не только знания, умения

и навыки, но общие корпоративные ценности и, в целом, понимание, как устроен рынок управления отходами в Казахстане.



ОБРАЗОВАНИЕ

СОДЕЙСТВУЕМ ОБУЧЕНИЮ

В декабре текущего года подписан Меморандум о сотрудничестве компании West Dala с Атырауским университетом им Х.Досмухамедова. В рамках сотрудничества компании и учебного заведения

предусматривается создание образовательной программы «Комплексное управление отходами» в целях подготовки выпускников по направлению «Окружающая среда». Планируемый ввод программы

состоится не позднее 2025 года. Сотрудниками компании выступят экспертами для определения компетенций будущих слушателей программы.

ВАХТА

УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ВАХТОВИКОВ

Жизнь наших вахтовиков на Тенгизе не ограничивается только работой, важны также бытовые условия и организация досуга.

Этой осенью сотрудникам компании West Dala на Тенгизе предоставлена возможность переселиться в новое здание с улучшенными бытовыми условиями. В нем также расположен тренажерный зал, в котором наши работники поддерживают физическую форму.



ЧЕМ ЗАПОМНИТСЯ 2023 ГОД

В конце года принято подводить итоги, и мы хотим отметить как яркие события 2023 года, так и те, чья важность была не так заметна в ежедневной рутине, но оказывала большое влияние на всю деятельность West Dala.

* * *

Компания West Dala продолжает удерживать лидерство в регионах присутствия. Также в уходящем году прослеживался тренд на получение заказов в сфере управления отходами из других регионов Казахстана.

* * *

Решение 1С:ERP, которое внедряется с 2018 года, в этом году обрело еще больше пользователей внутри компании и стало неотъемлемым инструментом для построения комплексных информационных систем управления деятельностью компании. 1С:ERP пятый год успешно помогает автоматизировать бизнес-процессы предприятия.

* * *

В 2023 году компания West Dala взяла курс на ESG-трансформацию, тем самым усиливая свои позиции в сфере соблюдения экологических стандартов, корпоративном управлении и в области социальной ответственности. Результатом стала подготовка Отчета об устойчивом развитии компании, а также большая ревизия и пересмотр внутренних нормативных документов.

* * *

Наши производственные объекты проходят ежегодную модернизацию в целях улучшения производительности, долговечности, безопасности работы, а также расширяют линейку услуг за счет введения в эксплуатацию нового оборудования, которое соответствует ожиданиям и требованиям Клиентов компании.

Сотрудники West Dala – самый важный актив компании. В уходящем году работник Куандык Несипкалиев стал победителем в номинации «Лучший молодой работник производства» Атырауской области, а наша спортивная команда из 13 марафонцев отлично выступила на Atyrau Marathon VI. При этом, каждый из тысячи работников вносил трудовой вклад в общее развитие предприятия на своем рабочем месте.

