

«West Dala» ЖШС корпоративтік басылымы

WEST DALA NEWS

НӨМІРДЕ:

**ЖАҢА ЖАБДЫҚТЫ
ДАЙЫНДАУ**

2 бет

**ШЫҒАРЫНДЫЛАРДЫ
БАҒАЛАУ**

3 бет

**ӨНДІРІСТЕГІ
СТУДЕНТТЕР**

4 бет

**2023 ЖЫЛ НЕСІМЕН
ЕСТЕ ҚАЛАДЫ**

5 бет

КЕЛЕ ЖАТҚАН ЖАҢА 2024 ЖЫЛМЕН ҚҰТТЫҚТАЙМЫЗ!

Құрметті әріптестер мен серіктестер!

2023 жыл бойы біз Клиенттеріміздің алдындағы міндеттемелерімізді тұрақты орындай отырып, нақты және үйлесімді жұмыс істедік. Біздің жұмысымыз қалдықтарды басқару саласының тұрақты жұмысына елеулі үлес қосып келе жатқанын мақтан тұтамыз. Біз Клиенттерге процестердің өсуіне және жетілдірілуіне мүмкіндік беретін серіктестіктерді қолдағаны және дамытқаны үшін алғысымыз бен ризашылығымызды білдіреміз.

Біз жаңа, 2024 жылға үлкен жоспарлармен және барлық міндеттер біздің ұжымның жоғары кәсібилігі мен еңбекқорлығының арқасында сәтті шешілетініне зор сеніммен қадам басып отырмыз.

Баршаңызға зор денсаулық, жанұяңызда жайлылық, амандық пен бақыт тілейміз!



ҚОРЫТЫНДЫЛАР

КӘСІБИ БІЛІКТІЛІК – ТАБЫСТЫҢ НЕГІЗІ

Өткен 2023 жыл серпінді болды және елдегі саясат пен экономикадағы әртүрлі реформалармен қатар жүрді. Олардың аясында компанияның жұмысына әсер еткен маңызды оқиғалар орын алды. Біз барлық қиындықтарды абыроймен қабылдадық және қиындықтарға төтеп бердік.

Біздің жетістігіміздің негізі - West Dala компаниясының нарықтағы кәсіби беделі, ол әр қызметкердің еңбек үлесі есебінен құрылды. Осы жылы West Dala өзінің 18-ші туған күнін атап

өтті. Барлық қызметкерлердің шамамен 10%-ы 10 және 15 жылдан астам жұмыс істеген топ мүшелері екенін атай кеткен жөн. Әрине, бұл компанияның тұрақтылығы мен жұмысшылардың адал көзқарасы туралы айтады. Жаңа жылда ESG-трансформациясын ескере отырып, компанияға адалдықты сақтау курсы сақталады. Тәлімгерлік және кәсіби өсу дағдыларын дамытатын бағдарламалар мен жобалар жоспарлануда. Сондай-ақ, компания

қауіпсіз еңбек және қоршаған ортаны қорғау қағидаттарын ұстана отырып, клиенттермен ынтымақтастықты жалғастырады.

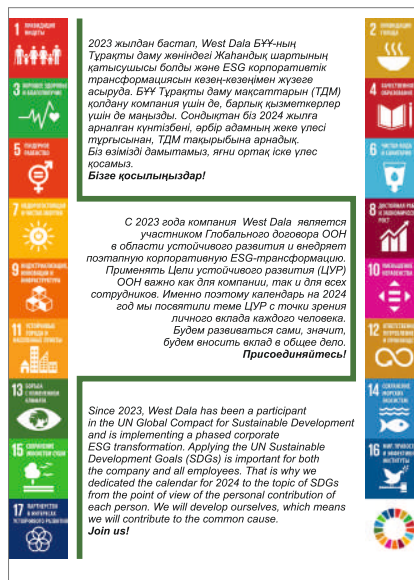


КҮНТІЗБЕ

12 АЙЛЫҚ ПАЙДАЛЫ ӘРЕКЕТТЕР

2024 жылға арналған West Dala корпоративтік күнтізбесі БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттарына (ТДМ) арналған. Осы тақырыпқа назар аудару үшін біз кейбір мақсаттарды бейімдеп, оларды кез-келген адамның ТДМ-ді қолдауға қосқан жеке үлесі ретінде қарастырдық. Бұл пайдалы әрекеттер қарапайым және барлығына пайдалы: өз денсаулығыңызды қадағалау, суды үнемдеу, тұрақты әдеттер қалыптастыру және т. б.

Күнтізбені құруға қатысқан барлық қызметкерлерге немқұрайлылық пен белсенділік үшін алғыс айтамыз!



ҚОНДЫРҒЫЛАР

ЖАҢА ЖАБДЫҚТЫ ДАЙЫНДАУ

ҚӨЖОКП

(Қалдықтарды өңдеу және орналастыруға арналған кешенді полигоны)

Ағынды суларды және сұйық қалдықтарды тазарту бойынша жаңа жабдықты іске қосу-баптау жұмыстары барысында ҚӨЖОКП реагенттер желісін едәуір ұлғайтты, соның арқасында ағынды сулар мен сұйық қалдықтардың кең ауқымын тазалауға алуға болады. Қазіргі сәтте жабдықтың өнімділігін оңтайландыру, ағынды сулардың үздіксіз ағынын жөндеу жүріп жатыр. Тазартылған ағындардың жобалық көрсеткіштері бойынша алғашқы оң нәтижелер алынды. Қондырғыны тәулік бойы жұмыс режимінде пайдалануға беру 2024 жылдың бірінші тоқсанында жоспарланып отыр.



ТЕҢІЗ

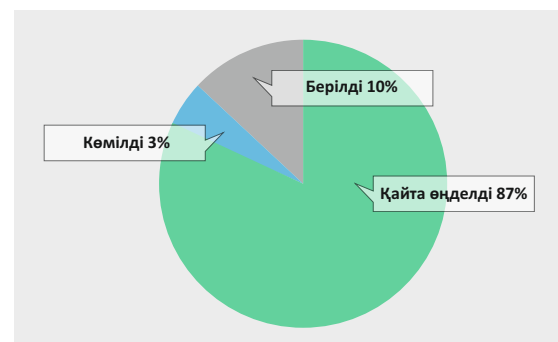
Теңіз ҚЖК-інде ИН-50,5 жаңа инсинераторын іске қосу-реттеу жұмыстары жалғасуда. Жоғары санатты мамандар газ тазарту, қатты және сұйық қалдықтарды беру жүйесін, барлық жабдықты синхронды автоматты басқаруды жетілдіреді және жетілдіреді. Жаңа инсинераторды іске қосу арқылы компания қауіпті қалдықтарды алыс қашықтыққа тасымалдауды азайтады, сондай-ақ тұтынушыларымыздың қалдықтарды экологиялық қауіпсіз термиялық өңдеу қажеттіліктерін айтарлықтай жабады.

ӨНДІРІС

2023 ЖЫЛДЫҢ 9 АЙЫНДАҒЫ ДЕРЕКТЕР

West Dala Компаниясы барлық қалдықтарды, соның ішінде қауіпті және қауіпті емес қалдықтарды қабылдайды. Экологтардың мәліметтері бойынша, 2023 жылдың 9 айында компания 166 473,7 тонна қалдық қабылдады, оның 142 041,3 тоннасы қауіпті қалдықтарды құрады. Компанияның өзі бір жыл ішінде

1079,6 тонна қалдық шығарды. Осы кезеңде компания қызметтерімен 128 137,6 тонна (87%) қайта өңделіп, 4376,7 тонна (3%) көмілді. Бұл ретте 14478,2 тонна (10%) одан әрі қайта өңдеуге берілді. Қалдықтармен жұмыс істеу кезінде қолданыстағы заңнаманың барлық шарттары сақталды.



ЕСЕП

ЕҢ ҮЗДІК ТӘЖІРИБЕЛЕРГЕ СҮЙЕНЕ ОТЫРЫП

Осы жылы West Dala халықаралық стандарттар негізінде қаржылық емес есептілікті қамтитын 2022 жылғы Тұрақты даму Есебін дайындады.

«West Dala» ЖШС өзінің құрылған сәтінен бастап әлеуметтік-бағдарланған компания болып табылады, ол өзі қатысқан өңірлерінің экологиялық тұрақтылығына елеулі үлес қосып келеді. Біз үшін коммерциялық табыс пен қаржылық

тиімділік қана емес, сонымен қатар клиенттер, жұмысшылар, жергілікті қауымдастықтар және басқа стейкхолдерлер үшін ұзақ мерзімді құндылық құру стратегиялық маңызды», – деп атап өтті компанияның Бас директоры Қайрат Салахаденов Есептегі өзінің кіріспе сөзінде. Құжатта тұрақты даму жүйесі және мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл сипатталған, сондай-ақ Есепте «Жауапты бизнес жүргізу», «Еңбек

ұжымы» және «Қоршаған орта және климат» тақырыптары бойынша толық ақпарат ашылған.



ОҚЫТУ

ШЫҒАРЫНДЫЛАРДЫ БАҒАЛАУ

«West Dala компаниясының парниктік газдарды түгендеу жөніндегі 2022 жылғы Есебі» құжатын дайындау шеңберінде қызметкерлер үшін оқыту курсы өткізілді. Семинар барысында компания мамандары GHG protocol халықаралық әдіснамасына сәйкес парниктік газдар шығарындыларын бағалау әдістерімен (Scop 1, Scop2, scop 3) танысты. «Парниктік газдар шығарындыларын бағалау, сондай-ақ кейіннен азайту қазіргі жағдайда өте маңызды, өйткені біз ауа-райының

өзгеруіне үнемі ұшыраймыз, бұл өндірістік қызметке тікелей және жанама әсер етеді», - дейді West Dala ҚОҚ менеджері Светлана Сатанова. Ол «қоршаған орта», қоғам, корпоративтік басқару – бұл табиғатқа, компания қызметкерлеріне және қоғамға ұқыпты қарауды білдіретін бизнес жүргізу стратегиясы екенін атап өтті. Қазақстанда компаниялардың тұрақтылығы тек пайда мен басқа да қаржылық көрсеткіштер арқылы ғана емес, қоршаған ортаны қоса алғанда, өсу

сапасы және мүдделі тараптар үшін ұзақ мерзімді құндылық жасау мүмкіндігі арқылы бағалана бастады. Белгілі бір компанияға инвестиция салу туралы шешім қабылдаған кезде инвесторлардың саны артып келеді, оның экология мен қоғамға әсері ескеріледі. Парниктік газдар шығарындыларын бағалау әдістерін семинарда экологтар ғана емес, компания мамандарының кең ауқымы да оқытқаны маңызды.

ТРЕНИНГТЕР

ІСКЕРЛІК ОРТАДАҒЫ АДАМ ҚҰҚЫҚТАРЫ

West Dala компаниясының өкілі Алматыда Біріккен Ұлттар Ұйымының Даму Бағдарламасы (БҰҰДБ) өткізген «Бизнес және адам құқықтары» тренингіне қатысты. Тренингтің маңызды алғышарттарының бірі – «Адал бизнес адам құқықтарына қауіп төндірмейтін бизнес емес, оларды қалай анықтауға және азайтуға болатындығын біледі».

Бәсекеге қабілетті болып қалу және қаржылық, құқықтық, операциялық және беделді тәуекелдерді азайту үшін көптеген кәсіпорындар адам құқықтары саясатын қабылдайды және адам құқықтарын дұрыс тексеруге қатысады. БҰҰ нұсқаулары үш негізгі элементтен тұрады:

Үкіметтің адам құқықтарын қорғау жауапкершілігі, адам құқықтарын сақтау үшін корпоративтік жауапкершілік және адам құқықтарын бұзу құрбандары үшін тиімді құралдарға қол жеткізуді қамтамасыз ету бойынша екі тарапқа ұсыныстар. Компаниялар үшін бұл салада өзекті болып табылады: өмір сүру құқығы; мәжбүрлі немесе мәжбүрлі еңбекке тартылмау құқығы; заң алдындағы теңдік, тең қорғау, кемсітпеу құқығы; тиімді құқықтық қорғау құралдарына қол жеткізу құқығы; жеке өмірге қол сұқпау құқығы.

2023 жылы West Dala компаниясында «Адам құқықтары, алуан түрлілік және тең мүмкіндіктер саласындағы Саясат» қабылданғанын, сондай-ақ

адам құқықтарын қорғау тақырыбы компанияның басқа да ішкі нормативтік құжаттарында көрсетілгенін атап өту маңызды.



ТӘЛІМГЕРЛІК

ӨНДІРІСТЕГІ СТУДЕНТТЕР



Осы жылдың қараша айында West Dala компаниясы мен Сафи Өтебаев атындағы Атырау Мұнай және газ университеті арасында West Dala



өндірістік объектілерінде кадрларды даярлаудың дуальды жүйесін енгізу жөніндегі ынтымақтастық туралы келісімді іске асыру басталды.

Қазір біздің әріптестерімізде көлік технологиялары, өнеркәсіптік экология, энергетика, химиялық технологиялар, логистика, қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау, IT және мұнай-газ бизнесі менеджменті студенттері оқиды. Тәлімгерлік қызметкерлерге өздерінің кәсіби және шығармашылық мүмкіндіктерін ашуға көмектеседі. West Dala компаниясы үшін оқыту арқылы білім, білік және дағдылар ғана емес, жалпы корпоративтік құндылықтар және тұтастай алғанда, Қазақстандағы қалдықтарды басқару нарығының қалай құрылғанын түсіну де маңызды.

БІЛІМ БЕРУ

ОҚЫТУҒА ЖӘРДЕМДЕСЕМІЗ

Ағымдағы жылдың желтоқсан айында West Dala компаниясының Х.Досмұхамедов атындағы Атырау университетімен ынтымақтастық туралы Меморандумға қол қойылды.

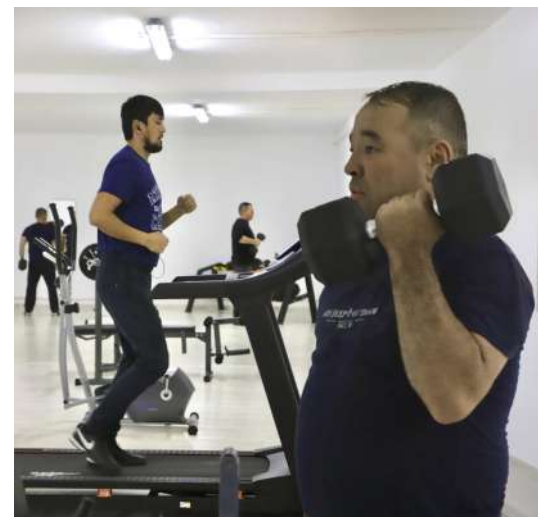
Компания мен оқу орнының ынтымақтастығы аясында «Қоршаған орта» бағыты бойынша түлектерді даярлау мақсатында «Қалдықтарды кешенді басқару» білім беру бағдарламасын құру көзделіп отыр.

Бағдарламаның жоспарланған іске қосылуы 2025 жылдан кешіктірілмей өтеді. Компания қызметкерлері бағдарламаның болашақ тыңдаушыларының құзыреттерін анықтау үшін сарапшы болады.

БАХТА

БАХТАМЕН ЖҰМЫС ІСТЕЙТІНДЕР ҮШІН ЖАҒДАЙДЫ ЖАҚСARTУ

Біздің Теңіздегі вахталық әдіспен жұмыс істейтін қызметкерлеріміздің өмірі тек жұмыспен ғана шектелмейді, сонымен қатар тұрмыстық жағдайлар мен бос уақытты ұйымдастыру да маңызды. Осы күзде Теңізде West Dala компаниясының қызметкерлеріне тұрмыстық жағдайлары жақсартылған жаңа ғимаратқа көшуге мүмкіндік берілді. Сондай-ақ, біздің жұмысшылар үшін дене шынықтыруды қолдайтын спорт залы бар.



2023 ЖЫЛ НЕСІМЕН ЕСТЕ ҚАЛАДЫ

Жыл соңында жылды қорытындылау әдетке айналған, сондықтан біз 2023 жылғы жарқын оқиғаларды да, еңбегінің маңыздылығы күнделікті өмірде онша байқалмағандарды, бірақ олардың қызметі West Dala-ның барлық іс-шараларына үлкен әсер еткендерді де атап өткіміз келеді.

* * *

West Dala Компаниясы қатысу аймақтарында көшбасшылықты сақтауды жалғастыруда. Сондай ақ өткен жылы Қазақстанның басқа өңірлерінен қалдықтарды басқару саласында тапсырыстар алу үрдісі байқалды.

* * *

2018 жылдан бері енгізіліп келе жатқан 1C:ERP шешімі: осы жылы компания ішінде одан да көп пайдаланушылар табылды және компания қызметін басқарудың кешенді ақпараттық жүйелерін құрудың ажырамас құралына айналды. 1C:ERP бесінші жыл қатарынан кәсіпорынның бизнес-процестерін автоматтандыруға көмектесіп келеді.

* * *

2023 жылы West Dala ESG-трансформациясына бет бұрды, осылайша экологиялық стандарттарды сақтау, корпоративтік басқару және әлеуметтік жауапкершілік саласындағы позицияларын күшейтті. Нәтижесінде компанияның Тұрақты даму туралы Есебі дайындалды, сонымен қатар ішкі нормативтік құжаттарды қайта қарау және қайта қарау болды.

* * *

Біздің өндірістік нысандарымыз өнімділікті, беріктікті, жұмыс қауіпсіздігін жақсарту мақсатында жыл сайынғы жаңғыртудан өтеді, сондай-ақ компания Клиенттерінің

күтулері мен талаптарына сәйкес келетін жаңа жабдықты іске қосу арқылы қызметтер желісін кеңейтеді.

* * *

West Dala қызметкерлері – компанияның ең маңызды активі. Өткен жылы біздің қызметкеріміз Қуандық Несіпқалиев Атырау облысының «Өндірістің үздік жас маманы» номинациясы бойынша жеңімпаз атанды, ал біздің 13 марафоншыдан тұратын спорттық командамыз Atyrau Marathon VI да тамаша өнер көрсетті. Бұл ретте, мың қызметкердің әрқайсысы өз жұмыс орнында кәсіпорынның жалпы дамуына өзінің еңбек үлесін қосты.

