

корпоративное издание ТОО «West Dala»

WEST DALA NEWS

В НОМЕРЕ:

СОТРУДНИКИ

стр 1

МОЛОДЕЖНАЯ
ПРАКТИКА

стр 2

СОЦИАЛЬНОЕ
РАЗВИТИЕ

стр 3

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
ГРАНТЫ

стр 4

БИЗНЕС
НАПРАВЛЕНИЯ

стр 5

ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

СОТРУДНИКИ

Люди — основа компании West Dala

За каждым реализованным проектом, каждым производственным процессом и каждым достижением стоят люди. Именно сотрудники ежедневно создают результат, благодаря которому развивается компания. Для нас устойчивое развитие начинается с заботы о команде.

Команда компании — это специалисты, которые обеспечивают надежную и бесперебойную работу и вносят свой вклад в общее дело. На сегодня в компании насчитывается 817 сотрудников, из них:

- 72,2% — работают на производстве;
- 60,6% — имеют техническое профессиональное образование.

Компания ценит опыт и знания каждого, поддерживает их развитие, создает возможности для обучения и верит, что именно сильная команда является основой устойчивого будущего.

Согласно трудовому законодательству, коллективный договор — это правовой инструмент, который не просто дублирует нормы закона, а расширяет права

работников, закрепляя дополнительные социальные гарантии, льготы и компенсации. Поэтому для West Dala коллективный договор — не формальность, а реальная поддержка и защита каждого сотрудника.

В рамках коллективного договора работники West Dala могут рассчитывать на:

- дополнительные дни отпуска в важных жизненных ситуациях;
- материальную помощь семьям, воспитывающим детей с инвалидностью;
- выплаты в случае утраты близких;
- поддержку при выходе на пенсию;
- новогодние подарки для детей сотрудников;
- компенсацию 50% стоимости первичного медицинского осмотра при трудоустройстве.

Коллективный договор — это надежный фундамент стабильности компании и подтверждение ее социальной ответственности перед коллективом. Наличие такого документа гарантирует, что каждый работник защищен и может рассчитывать на всестороннюю поддержку предприятия как в рабочих, так и в личных обстоятельствах.





В West Dala выстроена стабильная и прозрачная система трудовых отношений. Мы строго следуем трудовому законодательству



Республики Казахстан: абсолютно все обязательства перед командой выполняются вовремя и в полном объеме.

На всех производственных объектах компании регулярно проходят встречи с коллективом. Для нас это площадка для открытого диалога, где можно обсудить текущие вопросы и найти совместные решения. Нам важно, чтобы каждый сотрудник ощущал себя защищенным, услышанным и был уверен в надежности работодателя.

В компании развита культура качественной обратной связи: мы отмечаем успехи, обсуждаем зоны роста и всегда открыты к предложениям работников. Такой подход помогает поддерживать здоровую, доверительную атмосферу и двигаться вперед.

МОЛОДЕЖНАЯ ПРАКТИКА

Помимо опытных работников, мы активно привлекаем в команду начинающих специалистов. West Dala тесно сотрудничает с государственными программами и регулярно принимает участие в инициативе «Молодежная практика» в строгом соответствии с законодательством Республики Казахстан. Для молодых кадров это отличный шанс начать карьеру и получить реальный практический опыт.

Для нас это не просто социальная ответственность, а эффективный инструмент поиска талантов. Молодые специалисты работают на действующих объектах и проектах, проходят адаптацию, участвуют в собраниях коллектива, учатся открыто обсуждать рабочие вопросы наравне со всеми и быстро становятся частью нашей команды.

Ребята, которые проявляют инициативу и ответственный подход к делу, получают возможность остаться в компании. Мы официально трудоустраиваем их в штат, гарантируем все социальные выплаты и помогаем расти дальше. Мы гордимся тем, что даем молодым специалистам уверенный старт, стабильность и перспективы стать высококлассными профессионалами внутри компании.



СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

ДОРОГА В ШКОЛУ

Вместе в новый учебный год!

В преддверии нового учебного года компания West Dala оказала материальную помощь детям из малообеспеченных и нуждающихся семей в виде сертификатов в магазин «Детский мир». Поддержка была оказана 123 детям:

- из села Сенек Каракиянского района Мангистауской области;
- из села Бостан Каракиянского района Мангистауской области;
- из села Куланды Каракиянского района Мангистауской области;
- из Тупкараганского района Мангистауской области;
- из семей сотрудников Управления природных ресурсов и регулирования

природопользования Атырауской области;

- из семей работников West Dala.

Для нас важно не только развивать ответственное отношение к окружающей среде, но и вносить вклад в благополучие общества. Пусть новый учебный год начнется с радости, новых знаний и уверенности в своих силах!



СУББОТНИКИ



Забота о природе в действии: West Dala на акциях «Таза жағалау» и «Таза Қазақстан». Команда West Dala присоединилась к экологическим акциям Департамента экологии г. Атырау. Сотрудники компании провели уборку и благоустройство набережной реки Жайык в



микрорайонах Көктем и Жұмыскер. Корпоративная социальная ответственность и бережное отношение к природе — ключевые приоритеты West Dala, поэтому коллектив компании регулярно участвует в городских экологических инициативах.



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ГРАНТЫ

Поддержка образования — инвестиция в будущее. В рамках Программы социальной ответственности ТОО «West Dala» предоставило образовательные гранты студентам Атырауского университета имени Х. Досмухамедова.

Грантами на 2026–2027 учебный год были отмечены студенты 2 курса образовательной программы «Управление отходами»:

- Балтабаева Гульбаршын Аскербековна;
- Асқар Нұрдана Ибатоллақызы;
- Мұхан Көркемай Достанқызы.

Получатели грантов проживают в многодетных семьях и демонстрируют высокие результаты в учёбе. Вручение стало продолжением сотрудничества West Dala и Атырауского университета и вкладом в поддержку молодых специалистов, которые в будущем смогут развивать сферу управления отходами и экологической безопасности.



ОБУЧЕНИЕ И ПРОЕКТ



WD ПЕРЕЗАПУСК

Умное управление отходами

ПРОТОТИП



Главный технолог и менеджеры проектов ТОО «West Dala» прошли обучение в Акселераторе Инноваций в сфере ЦУР для молодых профессионалов. Основное внимание программы обучения было направлено на разработку и внедрение инновационных решений с помощью передовых технологий, инициатив и бизнес-моделей, которые способствуют достижению ЦУР в компании.

В июле 2026 года Глобальный договор ООН опубликовал отчёт, в котором были представлены инновационные решения в сфере ЦУР из разных стран мира. Среди казахстанских компаний West Dala представила проект «WD Restart», который решает основную проблему неправильного хранения, сортировки и идентификации отходов и сточных вод, улучшая разделение, стабилизацию и прослеживаемость.

БИЗНЕС НАПРАВЛЕНИЯ**УСЛУГИ КОМПАНИИ****ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ:**

 Сбор, транспортировка, утилизация и переработка нефтесодержащих и буровых отходов;

 Сбор, транспортировка, обезвреживание и уничтожение опасных отходов, включая химические отходы, ядовитые вещества и прекурсоры;

 Сбор, транспортировка, переработка неопасных отходов производства, потребления и коммунальных отходов;

 Сбор, транспортировка, размещение твердых отходов производства и потребления на собственном полигоне;

 Сбор, транспортировка, очистка и обеззараживание производственных стоков и хозяйственно-бытовых сточных вод;

 Сбор, транспортировка, сортировка, временное хранение и передача отходов на вторичное использование;

 Сбор, транспортировка, утилизация медицинских отходов класса Б (биологические, органические отходы);

 Сбор, транспортировка, утилизация медицинских отходов

класса В (микробиологические, вирусологические отходы);

 Логистические услуги с использованием спецтехники для перевозки опасных и неопасных отходов;

 Эксплуатация и техобслуживание технологического оборудования по приему и переработке отходов производства и потребления;

 Предоставление в аренду технологического оборудования для переработки производственных отходов, включая отходы бурения;

 Ликвидация исторических загрязнений на нефтегазовых месторождениях с использованием технологий термической, физико-химической и биологической переработки;

 Автоматизированная очистка резервуаров для хранения нефти и нефтепродуктов, исключающая присутствие персонала в агрессивной замкнутой среде внутри резервуара;

 Очистка и разделение донного нефтешлама с возвратом заказчику товарной нефти;

 Промышленная очистка оборудования;

 Услуги по обращению с радиоактивными отходами, в том числе дезактивация нефтепромышленного оборудования и НКТ;

 Предоставление в аренду контейнеров, скипов и различных емкостей для сбора и хранения отходов;

 Вывоз и утилизация проблемных бесхозяйных опасных отходов;

 Предоставление и обслуживание мобильных санузлов для эксплуатации на производственных участках;

 Клининговые услуги по сухой и влажной уборке помещений, включая электрические подстанции;

 Строительно-монтажные услуги для объектов водоподготовки, водоснабжения и водоочистки.

Комплексные и отдельные услуги по управлению отходами предоставляются организациям нефтегазовой отрасли, предприятиям сферы торговли и обслуживания населения, медицинским организациям, а также предприятиям других отраслей.

KIOGE 2026

Компания West Dala приняла участие в 30-й юбилейной международной выставке «Нефть и Газ» — KIOGE 2026. На протяжении трех десятилетий проект выступает одной из ключевых профессиональных площадок нефтегазовой отрасли, объединяя государственные структуры, национальные и международные компании, операторов крупнейших проектов, производителей оборудования, поставщиков технологий и нефтесервисные организации. Юбилейная KIOGE 2026

объединила международную экспозицию, практический обмен опытом и стратегический диалог высокого уровня, создав площадку для обсуждения перспектив



нефтегазового и энергетического комплекса, презентации современных технологий, развития деловых связей и формирования новых направлений международного сотрудничества.

